

株式会社アセプティック・システム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日（3年間）

2. 当社の課題

- ・女性の採用が少ない。
- ・建設業における機械機具設置工事が主要業務のため、女性を配置しにくい職場環境（衛生面、働き方）になっている。

3. 目標

- ・採用における女性の応募者数の割合を全応募者数の2割とする
- ・従業員に占める女性割合を10%以上とする ※在籍出向者、サポートスタッフ含む
- ・女性がない部門においても、女性を配置する。

4. 取り組み内容と実施時期

①女性の採用拡大

- ・2024年度 採用計画を見直し
(求人・面接時に女性が活躍しやすい職務を積極的に紹介する)
- ・2024年度～ 採用計画に沿い、採用活動を行う。

②女性がない部門への積極的配置

- ・2024年度 該当部門における課題の洗い出し。
(現場業務と事務所業務の分別、集約等)
- ・2025年度～ 課題に対しての環境整備や配置の見直し。

③多様な働き方の実現

- ・年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動
- ・所定外労働時間の削減（年平均30時間以内/月）
- ・テレワーク勤務の促進

以上