

株式会社ウ・ディファクト 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第3期）

2022年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

(1) 管理職（副部長以上）に占める女性の割合を25%以上にする。

(2) マネージャークラスに占める女性の割合を35%以上にする。

〈取組内容〉

女性の管理職への登用に向けた各階層のパイプラインを形成するための人材育成と環境整備を行う。

2022年7月～ マネージャークラスの女性を対象とした、職場への提言を含めた実践型リーダーシップ開発
研修の実施

2022年7月～ マネージャー業務の部分的実践を通じた意識付け及び育成促進

通年 ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)推進委員会を中心に環境の整備、機械の提供、
等の女性活躍を推進するための具体的施策を立案、実施の強化

(3) 管理職の年次有給休暇年間8日取得率80%以上にする。

〈取組内容〉

管理職のワークライフバランスの充実を図ることから、職場全体の働き方改革を推進し、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境をつくる。

2021年4月～ 従業員への管理職年休目標「年間8日(半期4日)」の周知

- ・総務部門による継続的な周知
- ・衛生委員会における定期的な取得率の情報開示による進捗の共有と意識付け
- ・1on1による働き方とマネジメントスタイルの変革

以上