

株式会社 DNP ファシリティサービス 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- ① 女性の採用数が少ない
- ② 女性管理職が少ない
- ③ 中長期的なビジョンにより女性活躍職場の環境を整備する

3. 目標

女性課長級管理職を現行(2名)の1.5倍以上を目標とする

4. 取り組み内容と実施時期

① 女性活躍職場の拡大、雇用拡大

- ・2022年4月～女性が活躍できる職場・職域の拡大
- ・2022年6月～非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

② 就業継続・働き方の改革

- ・2022年4月～両立支援制度に関する労働者・管理職者への周知徹底
- ・2022年6月～短時間勤務制度、フレックス制度、在宅勤務制度積極活用による柔軟な働き方の実現

③ キャリアアップを目指す女性の育成

- ・2022年4月～育成のためのしくみ検討(面接制度等)

以上