

株式会社DNPアートコミュニケーションズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第3期）

2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 女性活躍推進の課題

女性の管理職者率(57%)の維持

3. 目標

次世代女性管理職候補を1名以上育成する。

4. 取り組み内容・スケジュール

◆多様な人材の育成 <キャリア開発>

- ・2022年4月～ キャリアデザイン研修による、キャリア形成の意識付け
- ・2024年3月 2023年度までの実施状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討
- ・通年 社員が参加可能な研修情報の発信と、直属の上司からの参加の呼びかけ

◆多様な人材が活躍できる風土の醸成 <マネジメント／意識改革>

- ・2022年4月～ ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)推進委員会を中心に環境の整備、機会の提供、等の女性活躍を推進するための具体的施策を立案、実施の強化

◆多様な働き方の実現 <働き方の変革>

- ・通年 DNP価値目標制度や1on1による働き方とマネジメントスタイルの変革
- ・通年 年次有給休暇の取得率向上（半期3日以上全員達成）のための推進活動

以上